

Indicadores locales, proyecciones y tendencias

Habilidades en Foco

➡➡➡➡ **SECTOR CONSTRUCCIÓN**

S·I·D·P·L·A

Sistema de Información sobre la
Demanda de Perfiles Laborales

Habilidades en Foco.

Sector construcción

Ministerio de Educación



Habilidades en foco: indicadores locales, proyecciones y tendencias: sector construcción
Carlos Emilio Chiesa; Noelia Luciana Gabriel. - 1a ed. - Ciudad Autónoma de Buenos Aires: Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, 2026.
36 p.; 29 x 21 cm. - (Habilidades en foco / Gustavo Fabián Álvarez)

ISBN 978-987-818-190-5

Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires

Jefe de Gobierno
Jorge Macri

Vicejefa de Gobierno
Clara Muzzio

Jefe de Gabinete de Ministros
Gabriel Sánchez Zinny

Ministra de Educación
Mercedes Miguel

Jefa de Gabinete
Lorena Aguirregomezcorta

Director General Agencia de Habilidades para el Futuro
Gustavo Fabián Álvarez

Agradecimientos

La **Agencia de Habilidades para el Futuro** desea expresar su agradecimiento a todas las entidades y colaboradores que hicieron posible la realización de este estudio.

En primer lugar, extendemos nuestra gratitud a las **empresas de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires** que participaron en el relevamiento de manera desinteresada, proporcionando información valiosa para el análisis de la demanda de perfiles profesionales actuales.

Asimismo, agradecemos la valiosa participación de la **Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA)** y del **Centro de Formación**

Profesional N° 16 Sindicato de Trabajadores de Obras Sanitarias, cuyo aporte fue decisivo para el desarrollo del informe sectorial y para la implementación del Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales (SIDPLA).

Finalmente, reconocemos la colaboración de la **Dirección General de Empleo**, dependiente de la **Secretaría de Trabajo y Empleo**, y la co-elaboración del informe sectorial por parte de **Cecilia Virginia Rumi González, Subsecretaria de Análisis Prospectivo del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires**, cuyos aportes sobre la inserción sectorial de la Inteligencia Artificial fueron claves para la solidez y pertinencia de la información presentada.

Agencia de Habilidades para el Futuro

Gustavo Fabián Álvarez

Director General

SIDPLA

Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales

Carlos Chiesa

Coordinación General

Procesamiento y análisis de datos

Florencio Díaz Martínez

Fernando Larrosa

Relevamiento sobre sustentabilidad

Martín Haupt

Leandro Ramírez Brumati

Coordinación del relevamiento y articulación institucional

Gabriela Alfonsina Sosa

Edición

Magalí Ramponi

Diseño metodológico y redacción de informes

Carlos Chiesa

Noelia Gabriel

Diseño gráfico

Mario Marrazzo

S·I·D·P·L·A

Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales



Contenidos

Prólogo	9
Presentación	11
Resumen ejecutivo	13
Introducción	15
Caracterización de la cadena de valor	16
El sector de la construcción a nivel nacional y local	17
Radiografía del empleo en el sector de la construcción	19
Resultados del estudio SIDPLA	21
Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales	
Hacia la transición sustentable	27
El impacto de la inteligencia artificial en la industria de la construcción	30
Reflexiones finales	32
Propuestas formativas para el sector Construcción	32
Fuentes consultadas	33
Anexos:	
1. Referencias metodológicas	34
2. Categorías laborales	34
3. Oferta de Educación No Formal de Construcción 2025 - CABA	35
4. Oferta de Formación Profesional de Construcción 2025 - CABA	35
5. Oferta de Educación Técnica Superior de Construcción 2025 - CABA	37

Prólogo



Mercedes Miguel

Ministra de Educación de la Ciudad
Autónoma de Buenos Aires

La educación a lo largo de toda la vida dejó de ser una opción para convertirse en el motor de desarrollo en este siglo. Hoy, nos encontramos en una intersección fascinante y desafiante: allí donde el saber técnico se encuentra con las tecnologías emergentes, impulsándonos a repensar y diseñar nuevas propuestas de Educación Técnico-Profesional.

El mundo del trabajo es un ecosistema dinámico y complejo que nos exige ser más ágiles que nunca. Desde el Ministerio de Educación, buscamos cerrar la brecha entre lo que sucede en el aula y lo que el mundo demanda. Para eso, impulsamos diagnósticos que nos permitan entender el impacto real de las nuevas tecnologías como la inteligencia artificial, la robótica, y la realidad aumentada; y poder diseñar políticas públicas que impacten en el desarrollo productivo potenciando a su vez los sueños, los proyectos y las experiencias laborales de cada persona que hace y vive en nuestra Ciudad.

Este estudio que presentamos es una hoja de ruta estratégica basada en evidencia, que nos permite conocer qué habilidades necesitan hoy nuestros jóvenes y adultos.

Con el foco puesto en los aprendizajes, buscamos diseñar propuestas formativas que dialoguen con la realidad, y, así, acompañar las trayectorias educativas, conectándolas de forma efectiva con el empleo.

Estamos convencidos de que, con datos precisos y una visión clara, construimos el puente hacia el futuro del trabajo.

Presentación



Gustavo Álvarez

Director General de la Agencia de
Habilidades para el Futuro

El actual contexto de transformación tecnológica, pone como desafío conocer cuáles son los saberes y habilidades requeridos para el trabajo. Es por esto que, desde la Agencia de Habilidades para el Futuro del Ministerio de Educación del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, desarrollamos el Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales (SIDPLA), un instrumento que nos permite estudiar con profundidad y sistematicidad las realidades del mundo socio productivo y la oferta de formación y capacitación para el trabajo, específico de cada sector.

Así es que, a lo largo del 2025 se llevó a cabo un relevamiento a empresas mediante la plataforma SIDPLA para conocer cuáles son las principales habilidades que requieren las empresas. El propósito del SIDPLA es la identificación de los saberes, conocimientos y habilidades que demandan las unidades productivas considerando las particularidades de cada realidad sectorial.

Adicionalmente, se realizaron encuentros con representantes de sindicatos, cámaras y federaciones empresariales, Centros de Formación Profesional e Institutos de Formación Técnica Superior de los sectores estratégicos de la Ciudad — automotriz, construcción, electrónica, energía, industrias creativas, informática, servicios empresariales, salud, turismo y textil— con el fin de relevar información y detectar los desafíos y necesidades que plantean las transformaciones tecnológicas y laborales.

Este trabajo se realizó en articulación con diversas instituciones que participaron en su implementación, tales como el CEM (Centro de Estudios Metropolitano) y la Federación de Comercio e Industria de la Ciudad de Buenos Aires (FECOBA). Asimismo, se contó con el aporte de la Subsecretaría de Análisis Prospectivo del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires para conocer cómo se está aplicando la Inteligencia Artificial (IA) y sus posibles impactos en los diferentes sectores productivos.

A partir de estos diálogos, se desarrollaron los estudios sectoriales que integran este informe, con el fin de generar diagnósticos basados en datos y evidencia, que sirvan de línea de base para la formulación de políticas públicas de Educación Técnica -Profesional.

Lejos de presentar respuestas acabadas, estos informes proponen ser un puntapié para iniciar debates más amplios, y una invitación a resignificar el valor de la experiencia de los saberes tradicionales para acompañar el desarrollo futuro de las trayectorias educativas y profesionales, proporcionando oportunidades reales para el crecimiento personal y laboral de personas jóvenes y adultas.



RESUMEN EJECUTIVO

Sector construcción

15.946

empresas constructoras
contratistas y
subcontratistas en el
país

21,76 %

3.471 empresas se
localizan en CABA.

4 %

del Producto
Geográfico Bruto (PGB)
de la CABA

Datos de empleo



79,8%

de las personas ocupadas
son hombres, en la Ciudad.

60%

del total del empleo
es informal.

60%

de los trabajadores tiene
34 años o menos

15%

de los trabajadores no
completó la primaria
(país)

15%

Un poco menos del 15%
cuenta con estudios
secundarios completos (país)

Perfiles laborales más requeridos en el sector



vinculados a construcciones sustentables, industrializadas,
energías renovables y la automatización - como es el caso
de la domótica para los electricistas.

Principales dificultades para contratar personal

Habilidades básicas interpersonales: comunicación oral,
trabajo en equipo y organización del trabajo individual.
Habilidades técnicas: gestión de la información,
matemáticas y manejo de software de bases de datos.

Estrategias de contratación

Las empresas se inclinan por incorporar personal menos
calificado y capacitarlo; en segundo lugar, resuelven
entrenar y reasignar funciones al personal ya contratado.

Habilidades más requeridas

Responsabilidad y compromiso, capacidad y
predisposición de trabajo en equipo, y comunicación oral
y escrita.
Interacción para el cliente interno y externo,
competencias de gestión y manejo de datos, cuidado del
medio ambiente, dominio de herramientas para la salud y
seguridad en el trabajo, mantenimiento de equipos y
herramientas complejas, competencias organizacionales
de las propias tareas y de las de otros.

Actividades de capacitación

Entre quienes realizan capacitaciones lo hacen de
manera poco frecuente (cada 3 años). Se trata de
capacitaciones internas.



Líneas de acción para la sustentabilidad

Finanzas verdes: modelización económica, mitigación de riesgos, ciencia de materiales sostenibles
y la digitalización avanzada (BIM 6D/7D, IA). Soluciones sostenibles adaptadas a los recursos
locales para reducir la dependencia de importaciones.

Impacto de la IA en el sector

Gestión de proyectos y predicción de riesgos. Seguridad en obra mediante visión por computadora.
Automatización de tareas mediante robótica e IA. Optimización del diseño y la sustentabilidad mediante
algoritmos generativos.



Introducción

El contexto actual del mercado laboral en Argentina presenta una tasa de desempleo que ronda el 7,5%, y un empleo informal del 43% -según datos oficiales¹-. Esto denota que el principal desafío radica en los asuntos vinculados a la calidad del empleo: pluriempleo y subocupación. En este marco, analizar el desarrollo socio productivo de los sectores estratégicos de la Ciudad y conocer las necesidades de formación laboral, son fundamentales para generar y mejorar las condiciones de empleabilidad.

El sector de la Construcción se define como un sector estratégico y procíclico que dinamiza la economía mediante la transformación de insumos nacionales en infraestructura y vivienda, generando un alto impacto en el empleo y la inversión. Para abordar esta particularidad, en el presente informe se realiza una caracterización del sector a partir de los principales indicadores económicos y de empleo, con datos específicos e información adicional proveniente de las entrevistas realizadas a informantes clave.

La Ciudad de Buenos Aires concentra más del 20% de las empresas del país. Apoyada en un notable repunte del crédito hipotecario, posiciona a la construcción no sólo como un pilar del desarrollo urbano y la inversión, sino también como un eslabón fundamental integrado a múltiples ramas productivas.

Los resultados del relevamiento realizado a empresas a través del SIDPLA - Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales-, dan cuenta de esta particularidad, brindando información sobre las habilidades requeridas por las empresas del sector de la Ciudad.

Asimismo, se exploran las iniciativas globales para minimizar los impactos ambientales de esta actividad y se proponen líneas de acción para la sustentabilidad local. En ese sentido, se espera que en este contexto se impulse la generación de nuevas habilidades, para las cuales resultará indispensable la capacitación en áreas clave.

Se presenta también información sistematizada sobre las principales tendencias tecnológicas focalizando en los impactos de la incorporación de Inteligencia Artificial en el sector. Al respecto, diversas organizaciones internacionales han emitido alertas sobre las consecuencias negativas para el empleo en general derivadas de la sustitución de tareas humanas por la Inteligencia Artificial (IA) y la robótica.

No obstante, el Foro Económico Mundial (FEM) matizó este panorama al señalar que, si bien 92 millones de puestos de trabajo se verán desplazados, se estima una creación de 170 millones de nuevos roles impulsados por la IA en el próximo quinquenio a nivel mundial. Puestos juniors como los vinculados a tareas administrativas podrían reducirse a medida que la IA se integre en el lugar de trabajo. Se requerirán conocimientos en IA, procesamiento de datos, redes y ciberseguridad, donde la capacidad del aprendizaje continuo y el pensamiento crítico serán las habilidades primordiales para los nuevos empleos. Sin embargo, se reconoce que los perfiles calificados basados en saberes tradicionales con formación técnica sólida serán altamente valorados, así como los saberes en oficios.

Ante esta situación se plantea la necesidad de generar condiciones adecuadas para que las personas se reconviertan frente a tareas rutinarias, mecánicas, repetitivas, insalubres y automatizables, adquiriendo habilidades digitales; adoptando estrategias de segmentación de la alfabetización y reentrenamiento para facilitar la transición laboral hacia la “cobotización” (trabajo colaborativo entre humanos, IA y robots) con el fin de fomentar el desarrollo de nuevas capacidades y habilidades para adaptarse a una vida cada vez más digitalizada (Corvalán, 2019). Se espera que ante la reducción de sesgos y errores, y la optimización de tiempos a partir de la incorporación de la IA, se puedan redirigir las capacidades cognitivas de las personas a tareas más sofisticadas, o que requieren empatía, creatividad y mayor complejidad (Cevasco, Corvalán y Le Fevre Cervini, 2019), en las que prevalezca el pensamiento crítico y las habilidades socioemocionales, irremplazables por la tecnología, para la incorporación de IA de manera responsable y regida por principios éticos.

A lo largo del presente informe se analizan de manera específica los desafíos y oportunidades de la incorporación de IA para el sector de la Construcción. En ese sentido, la participación de los distintos actores y protagonistas del sector es fundamental para garantizar la pertinencia de una oferta de formación para el trabajo que acompañe el desarrollo de la actividad en la Ciudad.

¹ Fuentes: INDEC - IDECBA. 4° trimestre de 2025.

El sector de la construcción a nivel nacional y local

La **industria de la construcción** abarca múltiples eslabones productivos con fuerte relevancia de los proveedores de materiales. Implica aproximadamente el **6% del empleo registrado de la economía**, y presenta una alta informalidad, que se traduce en datos abultados de empleo no registrado.

Por otro lado, la construcción genera un fuerte impacto en materia de inversión, relevancia del sistema financiero y del rol del Estado. Además, necesariamente se caracteriza por una muy alta vinculación con otras ramas productivas.

Según datos del Instituto de Estadísticas y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC), el consumo de cemento registró un leve incremento interanual del 0,5% durante el mes de agosto de 2025, retornando a terreno positivo tras dos meses consecutivos de caída interanual y alcanzando así su nivel más alto desde noviembre de 2023.

Si se observa el panorama de los nuevos desarrollos, según datos de **julio de 2025**, se **“mantuvo la tendencia ascendente de los últimos meses, alcanzando una superficie autorizada de 1.384.446 m²**, el nivel más alto en lo que va del año. Una dinámica similar se verificó en la cantidad de permisos otorgados, que totalizó 4.885 actos en el mes analizado, configurando también un récord para 2025. En el acumulado enero - julio de 2025, la superficie total autorizada para construir registra un incremento del 8,5% interanual, mientras que la cantidad de permisos crece un 8,2%. El análisis en perspectiva histórica revela que esta mejora compensa solo parcialmente la fuerte contracción observada en 2024 y aún no alcanza los niveles de 2023” (INFORME N° 240 Correspondiente al período agosto – septiembre de 2025. IERIC)

Para abril de 2025 en el país se encuentran **registradas 15.946 empresas constructoras contratistas y subcontratistas**. Para el mismo período, **la Ciudad de Buenos Aires cuenta con 3.471 empresas**, es decir **21,76 % del total de las empresas de la construcción se localizan en la Ciudad** (IERI Informe N° 235, Mayo 2025). En **2023**, la construcción representó **aproximadamente el 4% del Producto Geográfico Bruto (PGB) de la CABA**, representando el 2,3% de la facturación total.

El sector de la construcción en la Ciudad constituye un pilar fundamental del desarrollo económico y urbano, impulsado por la demanda de viviendas y proyectos de infraestructura, así como por inversiones tanto nacionales como extranjeras. En las últimas décadas, la actividad constructiva ha mostrado un crecimiento sostenido, principalmente en viviendas y desarrollos inmobiliarios: **se ha registrado un notable aumento en la construcción de edificios de departamentos y condominios**, para atender la creciente demanda de vivienda e Infraestructura urbana: **además de la vivienda, se han ampliado y renovado sistemas de transporte público, calles, parques y espacios públicos**.

La recuperación observada en 2025 se explica principalmente por la evolución de los proyectos vinculados a **obras nuevas, que representaron 98,5% del total de los metros cuadrados habilitados**.

En la Ciudad se celebraron **6.370 escrituras de compraventa durante agosto de 2025**, lo que **representó una disminución mensual de -4,2%**. Las operaciones con garantía hipotecaria registraron una caída mensual de -3,9%, más moderada que la del total de operaciones. En consecuencia, **la participación de las escrituras financiadas se situó en torno al 21,0% del total**. Más allá de esto, **la comparación interanual muestra una expansión continua**, crecimiento del 20,3% para el total de escrituras y del **221,6%** en el caso de los actos financiados mediante crédito hipotecario. **El monto promedio por escritura en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires se ubicó en \$164.552.842 (USD 123.767)**.

Caracterización de la cadena de valor

La cadena de valor de la construcción representa el conjunto de actividades interrelacionadas que transforman insumos y servicios en proyectos edificatorios e infraestructura urbana, generando valor económico, social y tecnológico.

La construcción ocupa un lugar relevante dentro de la economía, ya que aporta de manera decisiva a la inversión, mantiene fuertes vínculos con diversos sectores productivos y posee una alta capacidad de generación de empleo. Su desempeño es marcadamente procíclico: en etapas de expansión aumenta la demanda de refacciones y de nuevas viviendas, al tiempo que se intensifica la inversión para levantar nuevas obras o ampliar las existentes; mientras que, en contextos de crisis o de expectativas desfavorables, suele registrar descensos más profundos

que los del conjunto de la actividad económica.

Dentro de esta cadena de valor, se destacan los proveedores de materiales, cuya producción se orienta en gran medida al sector de la construcción. Entre ellos se incluyen insumos clave como asfalto, cemento, acero, aluminio y ladrillos, entre otros. La mayoría de estos insumos son de origen nacional y sus precios tienden a variar según la demanda, dado que la oferta resulta relativamente rígida en el corto y mediano plazo. El carácter transversal de la construcción facilita su integración en distintos rubros. Al focalizar su desarrollo en la Ciudad de Buenos Aires, los actores del sector pueden clasificarse en cuatro grandes grupos:



Empresas constructoras



Empresas desarrolladoras



Cuentapropistas



El Estado

Empresas constructoras

Trabajan con un modelo de producción integrado. Se encargan de determinar la superficie a edificar, seleccionar y adquirir el terreno adecuado y diseñar el proyecto de acuerdo con el segmento de mercado al que se destina. Disponen de equipamiento propio, personal profesional y operativo, y asumen todas las etapas de la obra hasta su finalización.

Empresas desarrolladoras

Su función central es el diseño del proyecto y la coordinación de las actividades. Adoptan un modelo productivo desintegrado, buscando minimizar la inmovilización de activos físicos. Si bien pueden contar con equipos internos para el diseño (arquitectos e ingenieros), tercerizan la mayor parte de las tareas y coordinan una red de subcontratistas y proveedores especializados. Pueden elaborar los planos por cuenta propia o contratar estudios profesionales; y lo mismo ocurre con la comercialización, que puede gestionarse

internamente o a través de inmobiliarias. Una vez concluida la etapa de diseño, la construcción se ejecuta mediante una empresa constructora o a través de varios contratistas, según la estrategia definida.

Cuentapropistas

Son personas que emprenden la construcción o refacción de propiedades de forma particular, contratando de manera independiente los servicios profesionales e industriales que requieran. Tienen un rol significativo en la demanda de insumos.

El Estado

Desempeña un papel clave, tanto como demandante de obra pública como en su rol de regulador. Define las políticas macroeconómicas y específicas para el sector y actúa como garante del derecho a la vivienda.



Números significativos
del sector de la
Construcción

1.384.446 m²

superficie autorizada para
construcción
(Julio de 2025)

15.946

empresas constructoras
contratistas y subcontratistas
en el país

3.471

empresas se localizan
en CABA.

4%

del Producto
Geográfico Bruto
(PGB) de la CABA

\$164.552.842

(USD 123.767) es el monto
promedio por escritura en la
Ciudad

21,76 %

del total de las
empresas

Fuente: IERIC, 2025

Radiografía del empleo en el sector de la construcción

Las variaciones del empleo siguen de cerca la evolución general de la economía, fenómeno que se torna más evidente a partir de las fuertes correcciones cambiarias, monetarias y fiscales. En ese contexto, el empleo del sector experimentó una contracción especialmente marcada. **Durante 2024**, la reducción de puestos de trabajo en la construcción fue más pronunciada que en el resto de las actividades económicas, afectada por la caída de la obra pública, la incertidumbre cambiaria, el reacomodamiento de precios relativos y los elevados niveles de inflación. Durante ese año, **la construcción cayó un 18% y se perdieron alrededor de 200 mil puestos de trabajo**.

El empleo en la construcción se encuentra en niveles históricamente bajos, ubicándose un 13,6% por debajo de la media correspondiente al período 2010-2019. La variación en cantidad de puestos de trabajo se explica en gran medida por la suspensión de obra pública, ya que este indicador toma en cuenta a los trabajadores registrados. Cabe destacar que, la construcción es un sector con gran cantidad de trabajadores no registrados o cuentapropistas.

Durante todo el **2023** la cantidad de puestos de trabajo registrados demandados por el sector rondaron los **450.000** en todo el país. En el año 2024 este indicador cayó fuertemente, llegando en junio al nivel más bajo y ubicándose en diciembre de **2024** apenas por arriba de los **375.000**. Las **mayores** contribuciones a la **caída del empleo** correspondieron al **Gran Buenos Aires** y a la **Ciudad de Buenos Aires**.

En términos de salarios, los **trabajadores registrados** de la industria de la construcción **percibieron ingresos** que, en promedio, alcanzaron los **\$1.347.101**, marcando así un nuevo **máximo en la serie histórica**. La dinámica interanual de los salarios nominales acompaña el comportamiento macroeconómico general y exhibe su segundo trimestre consecutivo de desaceleración. En diciembre se incrementó la cantidad de trabajadores que percibieron un ingreso superior a los \$324.000, con un alza del 1,5% mensual y del 22,2% interanual. Respecto a la evolución de salarios según los distintos tamaños de empresas, el crecimiento se presenta como un hecho generalizado tanto en términos mensuales como interanuales.

Sin embargo, el empleo del sector es **mayormente informal o no registrado**, se estima que ronda el **60%** del total. Entre los cuentapropistas, la situación informal es superior al 70%. El empleo informal y no registrado se encuentra mayormente concentrado en **microempresas** (de hasta 5 trabajadores).

La participación femenina en el sector es muy baja, siendo este uno de los **sectores más masculinizados**.

Respecto a las edades de los trabajadores, es un sector con un **promedio más joven** que el resto de la

economía. Aproximadamente el **60%** de los trabajadores de la construcción **tiene 34 años o menos**. En relación con los niveles educativos, es el sector que muestra niveles más bajos en comparación: **más del 15% de los trabajadores** de la construcción **no completó la primaria** y un porcentaje **menor al 15% cuenta con estudios secundarios completos**.

El sector de la construcción en la **Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA)** emplea a un número significativo de trabajadoras y trabajadores, constituyendo una parte central del mercado laboral urbano. Se trata de un ámbito caracterizado por una **alta heterogeneidad en términos de funciones, modalidades de contratación y condiciones laborales**, lo cual se refleja también en la diversidad de perfiles sociodemográficos de quienes lo integran.

De acuerdo con la EPH, el **79,8% de las personas ocupadas son hombres, mientras que el 20,2% son mujeres**. Respecto al nivel educativo, se observa que el 66% de los encuestados posee estudios secundarios o de nivel superior incompleto, **el 18,4% cuenta con nivel terciario o superior completo**, y el 15% restante se encuentra hasta secundaria incompleta. Con relación a la edad, se observa una concentración del 85% de los casos en el grupo etario de 36 a 64 años, mientras que en los rangos de entre 18 a 24 años y de 25 a 35 años representa el 4,6% y 10, 3% respectivamente.

En cuanto a los **conocimientos requeridos**, desde la mirada del sector sindical se señala que las empresas constructoras modernas, buscan trabajadores con “saberes vinculados a construcciones sustentables, industrializadas, energías renovables y la automatización, como es el caso de la domótica para los electricistas. En el segundo segmento, se requiere reconversión de los perfiles profesionales en función de una transición tecnológica más moderada que la del primer segmento (más dinámico), y un tercer segmento de trabajadores informales (autoempleo precario y asalariados de micropymes informales), que deben diversificar sus saberes y habilidades”.

Por lo tanto, se vislumbra la **necesidad de ampliar la variedad de oferta formativa** donde conviven los saberes tradicionales a los cuales se agrega: conocimiento en energías renovables (construcción en seco e industrializada) y especializaciones en soldadura.

En cuanto a las **habilidades requeridas**, se plantea “avanzar en aspectos relacionales y de interacción para el cliente interno y externo, competencias de gestión y manejo de datos, cuidado del medio ambiente, dominio de herramientas para la salud y seguridad en el trabajo, mantenimiento de equipos y herramientas complejas, competencias organizacionales de las propias tareas y de las de otros”.

Caída del empleo

450.000 empleos en todo el país (2023)

375.000 empleos en todo el país (2024)



El empleo en números

60%

del total del empleo del sector es informal o no registrado

79,8%

de las personas ocupadas son hombres (Ciudad)

20,2%

de las personas ocupadas son mujeres (Ciudad)

70%

situación informal entre los cuentapropistas.

60%

de los trabajadores tiene 34 años o menos

15%

cuenta con estudios secundarios completos (país)

18,4%

cuenta con nivel terciario o superior completo (Ciudad)

-5

El empleo informal y no registrado se encuentra mayormente concentrado en microempresas (de hasta 5 trabajadores)

15%

de los trabajadores no completó la primaria (país)

Fuente: IERIC, 2025 según EPH.

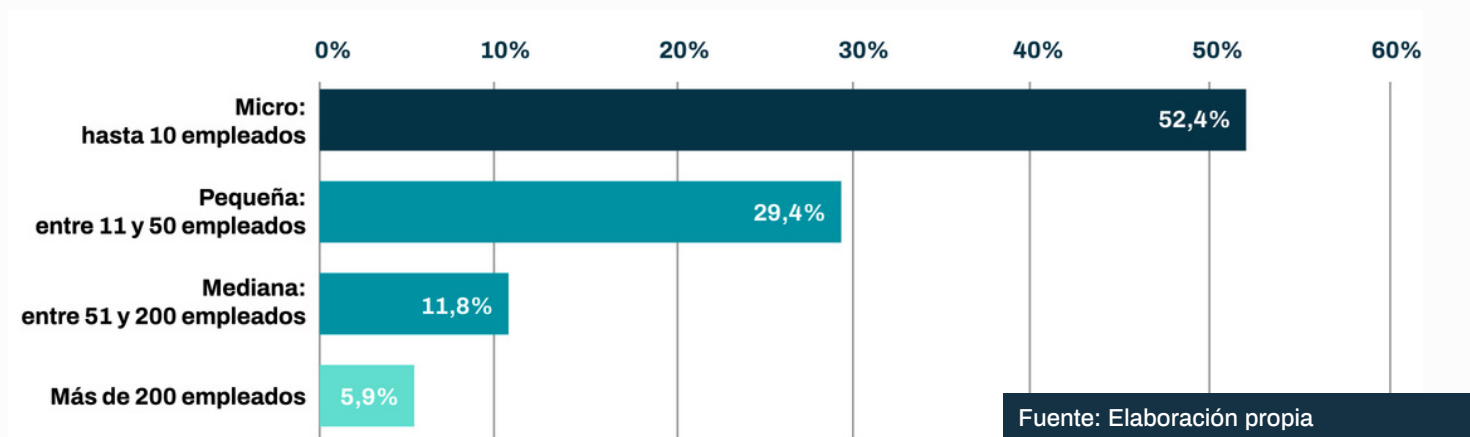
Resultados del estudio SIDPLA

(Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales)

La formación para el trabajo se caracteriza por su orientación hacia la enseñanza de saberes, conocimientos y habilidades vinculadas al mundo del trabajo. Conocer los requerimientos del sector productivo permite aproximarse a las necesidades de formación y capacitación laboral del sector. A continuación se presentan los resultados del SIDPLA realizado a empresas del sector de la Construcción de la Ciudad de Buenos Aires.

Las empresas que participaron del relevamiento presentan las características que se observan en el gráfico n°1, en donde predominan las empresas de hasta 50 empleados, representando el 82,3% del total.

Gráfico 1: Tamaño de la empresa



Al consultar respecto de las dificultades que encuentran para cubrir perfiles laborales, **el 100% de las empresas respondió que encuentran dificultades por falta de habilidades básicas interpersonales** (comunicación oral, trabajo en equipo y organización del trabajo individual, son las más indicadas) (Tabla 1).

En cambio, el **65% manifestó tener dificultades por falta de habilidades técnicas** (gestión de la información, matemáticas y manejo de software de bases de datos, las destacadas principalmente). A partir de estos datos podemos observar que, si bien

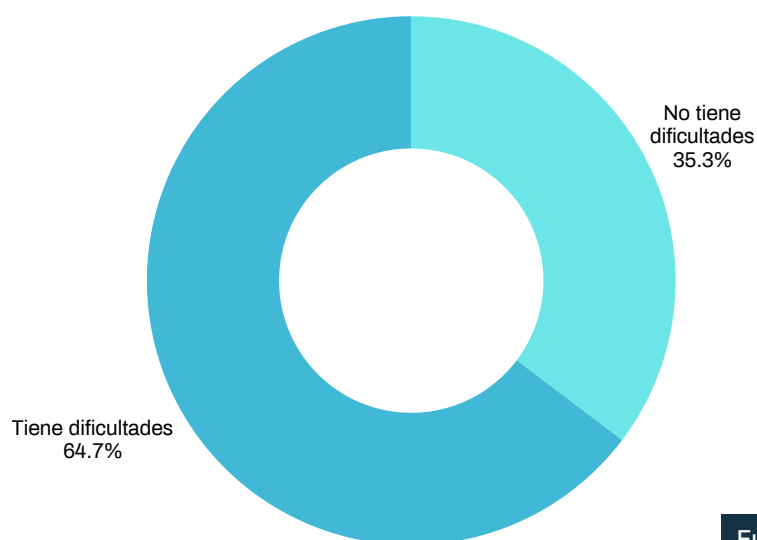
las dificultades en habilidades blandas predominan sobre las técnicas, una gran mayoría de las empresas efectivamente tienen dificultades para cubrir perfiles por razones técnicas (Gráfico 2).

Entre las habilidades técnicas que figuran mayores dificultades para cubrir se encuentran: en primer lugar, Gestión de la información, seguida por Matemáticas y en tercer lugar manejo de software de base de datos (Excel) (Tabla 2).

Tabla 1: Principales dificultades para cubrir perfiles por falta de habilidades blandas/interpersonales.

Principales dificultades para cubrir perfiles por falta de habilidades blandas/interpersonales	Comunicación oral	52,94%
	Trabajo en equipo	41,18%
	Organización del trabajo individual	41,18%
	Compromiso	35,29%
	Atención a los detalles	35,29%
	Organización	35,29%
	Capacidad de análisis	35,29%
	Responsabilidad	29,41%
	Pensamiento estratégico	29,41%
	Lectura y escritura	23,53%
	Comunicación escrita	23,53%
	Capacidad de Liderazgo	23,53%
	Capacidad de respuesta	17,65%
	Motivación	11,76%
	Creatividad	11,76%
	Inteligencia emocional	11,76%
	Empatía	11,76%

Gráfico 2: ¿Tiene dificultades por falta de habilidades técnicas?



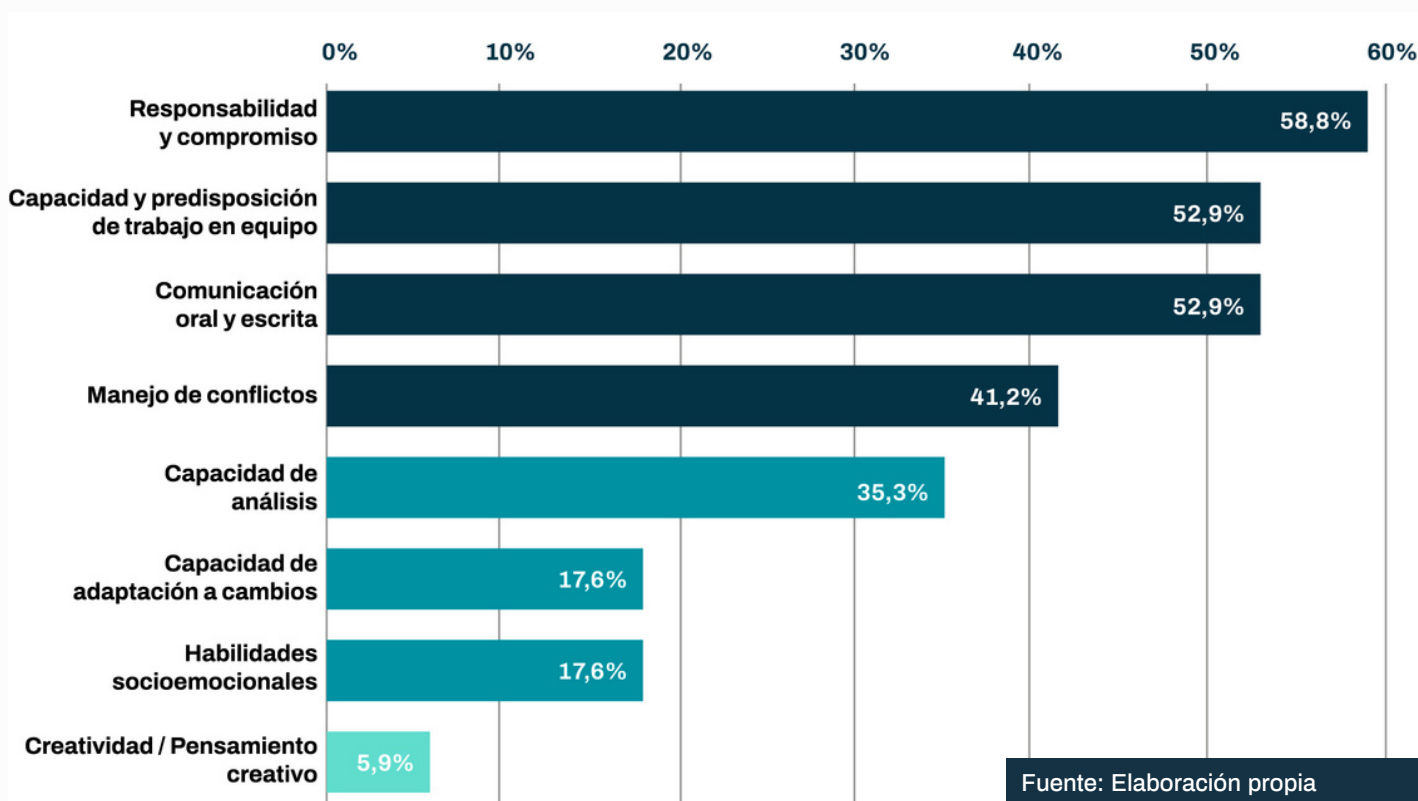
Fuente: Elaboración propia

Tabla 2: Principales dificultades para cubrir perfiles por falta de habilidades técnicas

Principales dificultades para cubrir perfiles por falta de habilidades técnicas	Gestión de la información	45,45%
	Matemáticas	45,45%
	Manejo de software de base de datos (Excel)	45,45%
	Conocimiento de informática básico (herramientas office)	36,36%
	Uso de programas para hacer presentaciones gráficas	27,27%
	Financieras	27,27%
	Dominio lenguajes de programación	9,09%
	Técnicas básicas de diseño gráfico (Software de diseño)	9,09%

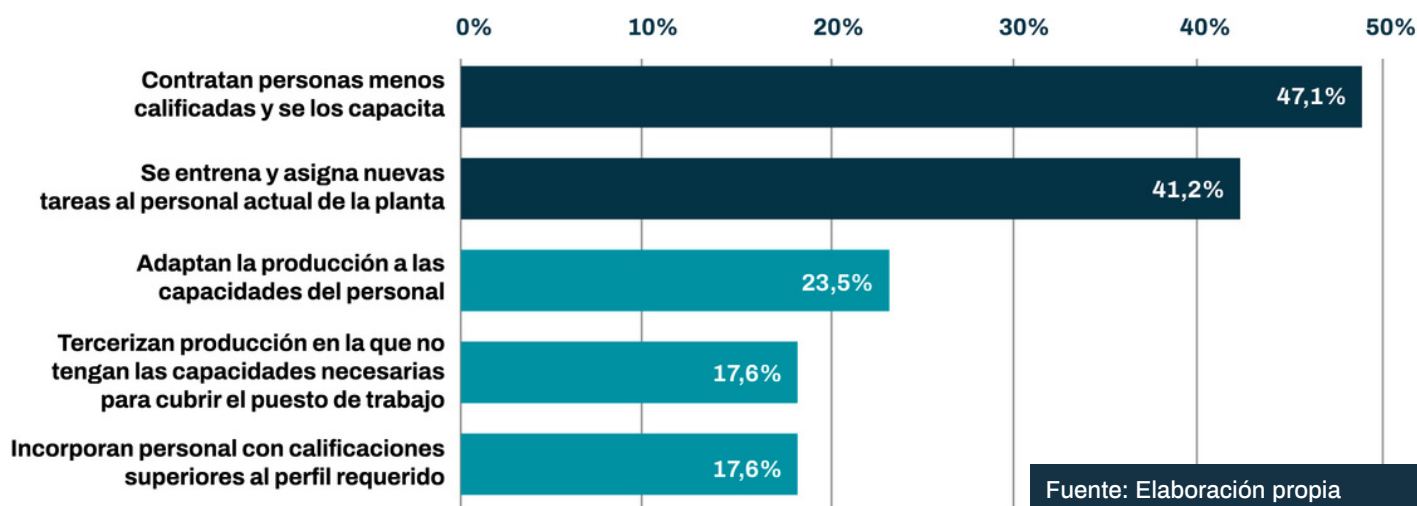
En cuanto a las habilidades requeridas con mayor frecuencia, los respondentes manifiestan que responsabilidad y compromiso, es la más requerida seguida de la capacidad y predisposición de trabajo en equipo y la comunicación oral y escrita. Esto reafirma lo mencionado anteriormente en este informe respecto de las dificultades manifestadas sobre habilidades blandas.

Gráfico 3: Habilidades requeridas con mayor frecuencia



Consultando sobre las estrategias de contratación que llevan adelante las empresas del sector para cubrir puestos laborales, los datos indican que se opta por dos caminos: en primer lugar, plantean como principal estrategia la de incorporar personal menos calificado y capacitarlo. Y en segundo lugar, resuelven entrenar y reasignar funciones al personal ya contratado.

Gráfico 4: Estrategias de contratación



Más de la mitad de las empresas realizan capacitaciones. Entre quienes realizan capacitaciones mayormente estas se hacen de manera poco frecuente (cada 3 años) y esporádicamente. Casi el 80% de las empresas realiza capacitaciones internas. Entre quienes lo hacen de forma externa, articulan principalmente con otras empresas (50%).

Gráfico 5: Realizan actividades de capacitaciones

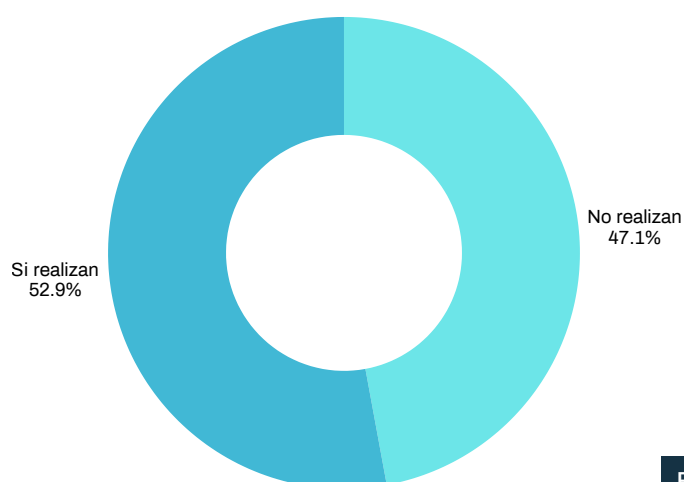


Gráfico 6: Frecuencia de capacitación

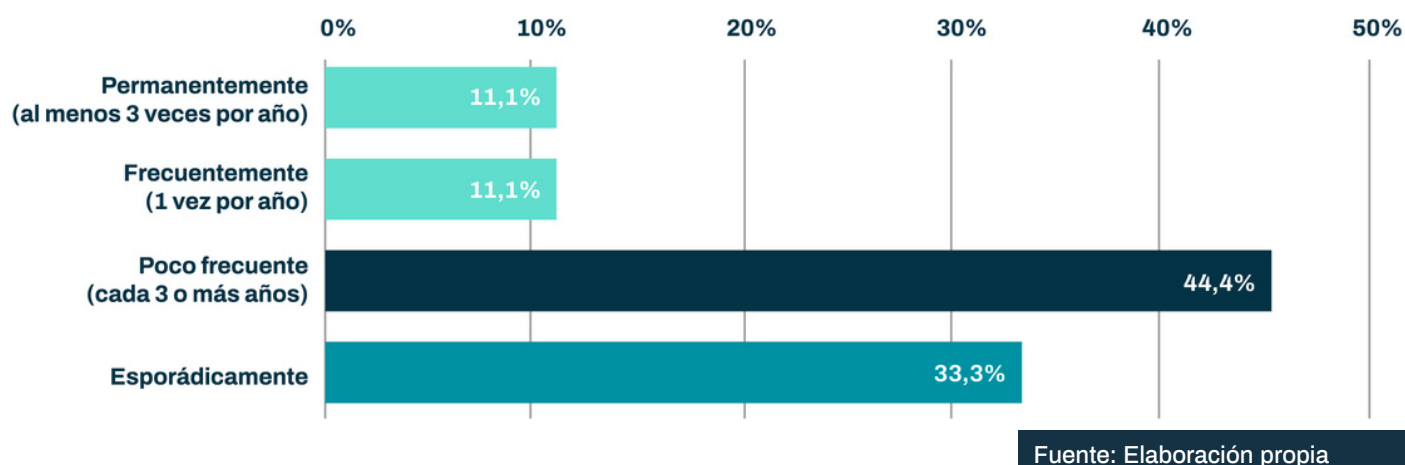
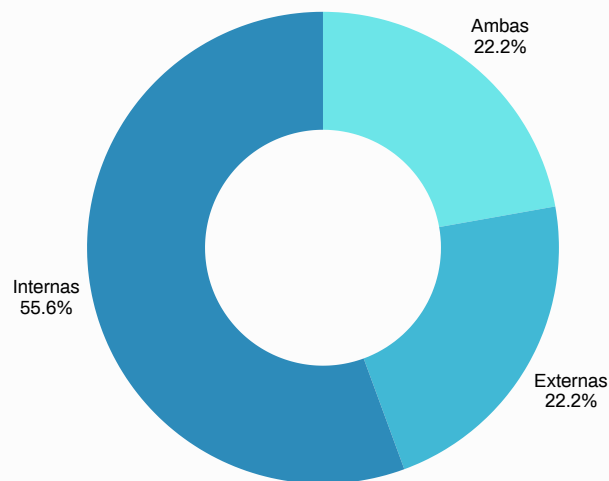
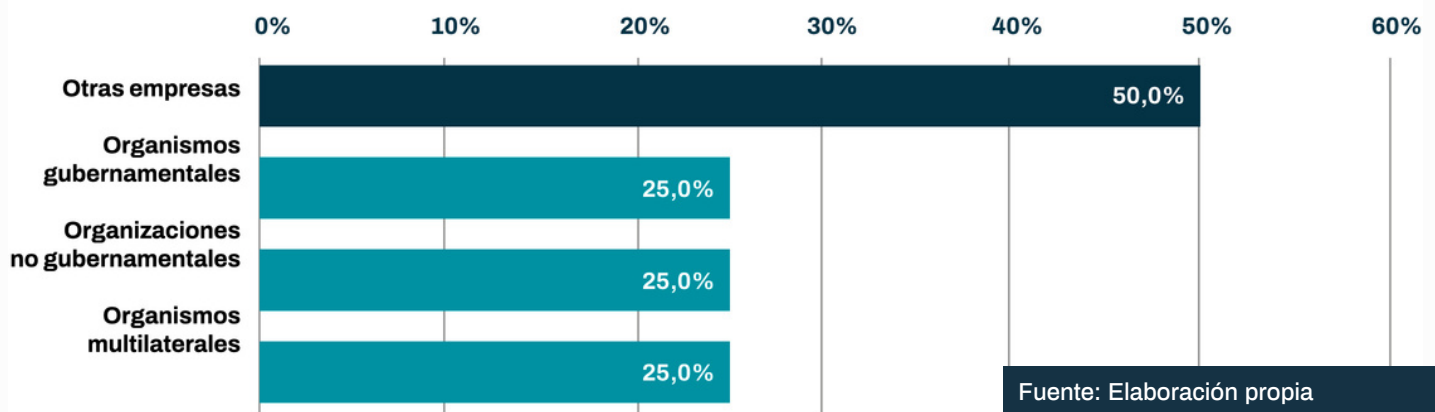


Gráfico 7: Tipo de capacitaciones



Fuente: Elaboración propia

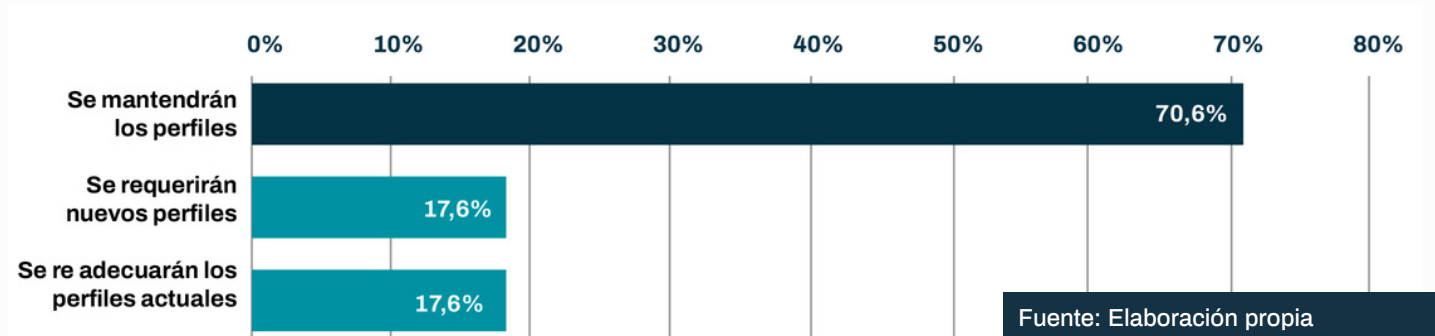
Gráfico 8: Articulación de capacitaciones



Fuente: Elaboración propia

Pensando en relación a la proyección de perfiles laborales dentro del sector, el 70% considera que se mantendrá los perfiles actuales, mientras que, paralelamente, sólo un 17,6% cree que se requerirán nuevos perfiles, y otro 17,6% considera que se readecuarán los perfiles actuales.

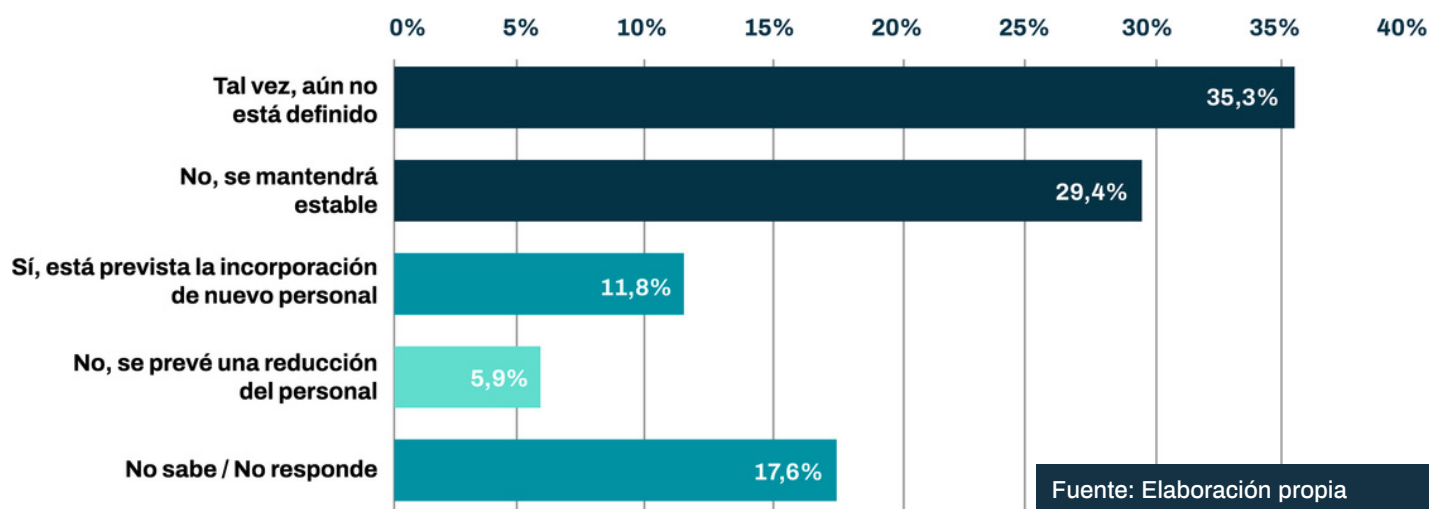
Gráfico 9: Proyección de perfiles laborales



Fuente: Elaboración propia

La proyección de incorporar nuevo personal en los próximos 12 meses es incierta. Solamente el 12% prevé sumar nuevo personal y un 35% no lo tiene definido. Para otro 29% la plantilla se mantendrá igual, mientras que casi un 6% prevé una reducción del personal.

Gráfico 10: Proyección de incorporación de personal en los próximos 12 meses



En la proyección de perfiles técnicos más demandados se destacan los perfiles profesionales y de liderazgo. Encabezan la demanda de arquitectos, seguido de ingenieros civiles y maestro mayor obra.

Hacia la transición sustentable

El sector de la construcción es un pilar fundamental para el desarrollo socioeconómico global, pero su impacto ambiental es considerable y creciente. A nivel mundial, la industria es responsable del 35% del consumo final de energía global, casi el 40% del total de emisiones de CO² relacionadas con la energía, y más del 50% del consumo total de recursos. El 11% de las emisiones globales se atribuye específicamente a la fabricación de materiales como el acero, el cemento y el vidrio.

La proyección de que la huella total del sector se duplicará para 2060 subraya una demanda urgente de habilidades transformadoras. El sector se encuentra significativamente desviado de los objetivos de descarbonización para 2050.

La construcción sostenible emerge como un enfoque holístico que minimiza esta huella ambiental a lo largo de todo el ciclo de vida del edificio, priorizando además los beneficios sociales y económicos.

Contexto Argentino: Argentina participa activamente en la agenda global, demostrando avances a través del activo Consejo Argentino de Edificación Sustentable (AGBC). No obstante, el país enfrenta desafíos como la dependencia de tecnologías y materiales sostenibles importados y la falta de legislación específica y exhaustiva. Abordar estas áreas es crucial para acelerar la transición.

Panorama Global: Indicadores Clave y Tendencia de Integración

Los indicadores globales revelan un estancamiento preocupante en el camino hacia la descarbonización, marcando una brecha crítica:

- **Emisiones de CO² (Dióxido de Carbono):** Las emisiones operativas relacionadas con la energía de los edificios aumentaron aproximadamente un 1% en 2022, alcanzando poco menos de 10 GtCO² (10 Gigatoneladas de Dióxido de Carbono). Esto supera el pico registrado en 2018.
- **Consumo de Recursos y Residuos:** El sector representa el 50% del consumo mundial de recursos y es responsable de más del 45% de la generación total de residuos a nivel global.
- **Progreso Lento:** La intensidad energética del sector sigue siendo un 15% superior al valor necesario para estar en camino hacia los objetivos de descarbonización. Desde 2015, solo ha disminuido un escaso 5%.
- **Energías Renovables:** La cuota de energías renovables en la demanda final de energía en los edificios fue de solo el 5.9% en 2022.
- **Inversión:** La inversión en eficiencia energética de edificios se proyecta que caiga a 270 mil millones de dólares en 2023. Críticamente, esta inversión representa menos del 5% de la inversión global total en el sector de la construcción.

Pilares Fundamentales y Tendencias Transformadoras

A. Pilares de la Construcción Sostenible

- **Optimización de Recursos y Materiales:** Selección y uso de materiales que puedan ser fácilmente recuperados, reutilizados y reciclados.
- **Disminución del Consumo Energético:** Reducción drástica del consumo de energía en todas las etapas, integrando sistemas de energías renovables, optimizando el aislamiento térmico y la luz natural.
- **Disminución de Residuos y Emisiones:** Minimizar la generación de residuos y emisiones nocivas.
- **Disminución del Mantenimiento y Explotación:** Minimizar los costos generales de operación y mantenimiento a largo plazo.
- **Mejora de la Calidad de Vida:** El diseño debe proporcionar un alto grado de satisfacción, confort y bienestar a los habitantes.

B. Tendencias Globales Clave

1. **Economía Circular en la Construcción:** Modelo que enfatiza la reutilización de materiales y la reducción de residuos, concibiendo el edificio como un "banco de materiales".

2. **Edificios de Consumo de Energía Casi Nulo (nZEB) y Carbono Cero:** Estructuras diseñadas para tener un consumo neto de energía y emisiones igual a cero.
3. **Digitalización del Sector (BIM, IA, IoT):**
 - **BIM (Modelado de Información de Construcción):** Evoluciona para incorporar BIM 6D (gestión de sostenibilidad y huella de carbono) y BIM 7D (operaciones y mantenimiento).
 - **Inteligencia Artificial (IA):** Optimiza diseños, detecta conflictos y mejora la evaluación de riesgos.
 - **IoT (Internet de las Cosas):** Integra sensores y dispositivos con BIM para monitoreo estructural y la gestión inteligente de edificios (BMS).
4. **Nuevos Materiales Innovadores:** Desarrollo de materiales de baja huella de carbono, como el Hempcrete (Hormigón de Cáñamo), el Micelio, y el Acero Reciclado.
5. **Certificaciones de Edificios Sostenibles:** Herramientas cruciales que establecen estándares. Incluyen LEED, BREEAM, EDGE (promueve al menos un 20% de reducción en el uso de energía, agua y energía incorporada) y WELL (centrado en la salud y el bienestar de los ocupantes).

Desafíos y Panorama Específico en Argentina

A. Desafíos Estratégicos para el País

- **Falta de Legislación Específica y Armonizada:** Existe una falta general de legislación específica y exhaustiva para la construcción sostenible a nivel nacional.
- **Dependencia de Tecnologías y Materiales Importados:** La dependencia impone barreras económicas y logísticas significativas debido a los aranceles.
- **Costo Inicial y Financiamiento:** El costo inicial puede ser entre un 10% y un 30% más alto. La maduración de las finanzas sostenibles es crucial.
- **Conciencia y Capacitación:** Es fundamental aumentar la conciencia y la necesidad de nuevas competencias y perfiles profesionales.

B. Iniciativas y Avances de la Construcción en CABA

El Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires (CABA) se alinea con el Plan de Acción Climática 2050 de la Ciudad y los ODS de la ONU.

- **Guías de Construcción Sustentable:** La Agencia de Protección Ambiental de CABA ha desarrollado guías que abordan el diseño bioambiental, el aislamiento térmico, las cubiertas verdes, la iluminación eficiente y el manejo sustentable del agua.
- **Proyectos Emblemáticos:**
 - **Edificio de Coca-Cola (Buenos Aires):** Certificación LEED Platinum, utiliza paneles solares y reutiliza agua de lluvia.
 - **Nueva Sede de Gobierno Porteño (Buenos Aires):** Diseñada por Norman Foster, integra ventilación natural y un sistema de "vigas frías" para refrigeración.
 - **Torre Madero Office (Buenos Aires):** Primer edificio en Argentina en obtener la certificación LEED Core & Shell nivel Plata.
- **Actores Sectoriales:** Organizaciones como el Argentina Green Building Council (AGBC) (con más de 300 proyectos certificados o registrados) y la Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO).

Herramienta de evaluación de proyecto sostenible

La siguiente tabla provee un marco de evaluación práctico para guiar un proyecto de construcción en el amplio espectro de la sustentabilidad.

Dimensión de Sustentabilidad	Criterio de Evaluación Aplicable (Requisitos Mínimos Recomendados)	Consideraciones Clave para la Organización
1. Energía Operativa y Carbono	Eficiencia: Reducción mayor o igual que ($\geq$) 20% del consumo energético base local. Integración de ERNC in situ.	Aislamiento térmico eficaz, uso de sistemas de alta eficiencia.
2. Materiales y Carbono Incorporado	Circularidad/Localidad: Mínimo 20% del presupuesto de materiales con contenido reciclado o de origen regional (menor o igual que ($\leq$) 800kilómetros).	Priorizar materiales de baja huella de carbono. Plan de gestión de escombros para reutilización/ reciclaje.
3. Agua y Residuos Conservación:	Recolección y reutilización de agua de lluvia/grises para el 100% de usos no potables.	Uso de dispositivos de bajo flujo. Desvío de residuos deconstrucción/demolición avertedero mayor o igual que ($\geq$) 50%.
4. Calidad Ambiental Interior (CAI)	Salud y Confort: Garantizar acceso a iluminación natural en mayor o igual que ($\geq$) 75% de los espacios ocupados. Uso de materiales de bajo COV.	Optimización acústica y deventilación. Integración de diseño biofílico.
5. Gestión y Digitalización	Optimización: Uso de BIM para análisis de ciclo de vida (LCA/BIM 6D).	Implementación de BMS/IoT para monitoreo energético en tiempo real y mantenimiento predictivo en la fase de operación.
6. Viabilidad Económica (Finanzas Verdes)	Costo del Ciclo de Vida: Análisis de TCO (CostoTotal de Propiedad) que demuestre la recuperación de la inversión inicial a través de ahorros operativos.	Identificación y aseguramiento de líneas de financiación verde.

Recomendaciones estratégicas

La construcción sostenible no es una opción, sino una necesidad imperante. Para que Argentina pueda acelerar su transición, se requiere una acción estratégica coordinada:

1. Priorizar el Desarrollo de Habilidades Holísticas y Financieras: La capacitación debe centrarse en finanzas verdes (modelización económica, mitigación de riesgos), ciencia de materiales sostenibles y la digitalización avanzada (BIM 6D/7D, IA).
2. Fomentar la Innovación y Producción Local: Es vital apoyar la investigación y el desarrollo de soluciones sostenibles adaptadas a los recursos locales para reducir la dependencia de importaciones.
3. Fortalecer y Armonizar la Regulación: Es crucial abogar por marcos legales nacionales más consistentes y ambiciosos, que incluya incentivos fiscales claros y la alineación con estándares internacionales de emisiones cero (ZEB).

El impacto de la inteligencia artificial en la industria de la construcción

La industria de la construcción es una de las más tradicionales y resistentes al cambio tecnológico dentro del ecosistema productivo global. Sin embargo, en los últimos años comenzó a experimentar una transformación estructural derivada de la introducción de herramientas y sistemas basados en inteligencia artificial (IA). Frente a problemas históricos como los sobrecostos, los retrasos, la baja productividad y los altos índices de siniestralidad, la IA se presenta no solo como una solución operativa, sino como un catalizador para repensar la forma en que se diseñan, planifican, ejecutan y gestionan los proyectos constructivos. Este informe analiza los principales efectos de la IA en el sector, con foco en sus aplicaciones, potencial transformador, tensiones y proyecciones a futuro.

1. Aplicaciones clave de la IA en la construcción

La aplicación de la inteligencia artificial en la construcción se articula en torno a varios ejes funcionales que abarcan desde la planificación estratégica hasta el monitoreo en tiempo real de las obras. Entre los casos más destacados se encuentran:

Gestión de proyectos y predicción de riesgos

Los modelos de **machine learning** han demostrado una notable capacidad para predecir desviaciones en los plazos, costos y secuencias de ejecución de obras. Alimentados por grandes volúmenes de datos históricos y contextuales, estos algoritmos identifican patrones de riesgo y correlaciones que escapan al análisis humano tradicional. En la práctica, esto se traduce en la posibilidad de anticipar cuellos de botella logísticos, retrasos vinculados a condiciones climáticas o problemas en la cadena de suministro. La implementación de IA en la planificación también permite simular distintos escenarios de ejecución, con evaluación comparativa de tiempos, costos y niveles de exposición al riesgo, mejorando significativamente la toma de decisiones.

Seguridad en obra mediante visión por computadora

La siniestralidad en el sector de la construcción es una de las más altas entre todas las industrias. Para abordar este problema, se han desarrollado sistemas basados en visión por computadora que permiten monitorear en tiempo real el cumplimiento de normas de seguridad. Estos sistemas utilizan algoritmos de detección de objetos para verificar, por ejemplo, si los trabajadores llevan el equipamiento de protección adecuado (cascos, arneses, chalecos), si se mantienen dentro de las zonas seguras o si están manipulando maquinaria de forma incorrecta.

La integración de estas tecnologías con cámaras fijas o drones posibilita una supervisión constante, con capacidad de emitir alertas automáticas y registrar

eventos para su análisis posterior, una modalidad que no solo mejora la seguridad, sino que también introduce una nueva cultura de prevención basada en datos.

Automatización de tareas mediante robótica e IA

El avance de la robótica, combinado con sistemas de IA, permite delegar tareas constructivas repetitivas y de alta precisión a máquinas inteligentes. Ya existen robots capaces de realizar colocación de ladrillos, soldaduras, impresión 3D de componentes estructurales, corte de materiales y montaje de elementos prefabricados con niveles de exactitud superiores a los humanos. Estas soluciones no buscan sustituir completamente la mano de obra, sino reconfigurar el rol del operario, que pasa de ejecutar a supervisar y programar. En contextos de escasez de personal calificado o de exigencias de alta calidad técnica, esta tecnología se vuelve particularmente atractiva.

Optimización del diseño y la sostenibilidad mediante algoritmos generativos

Los sistemas de IA también están impactando la etapa de diseño arquitectónico e ingenieril. A través de algoritmos generativos que integran criterios como eficiencia energética, orientación solar, ventilación natural, economía de materiales o costos operativos, es posible generar cientos de alternativas de diseño y seleccionar la óptima según los objetivos del proyecto. Estas herramientas trabajan de manera integrada con plataformas de modelado BIM, y permiten que los diseños sean evaluados no solo por su estética o funcionalidad, sino por su desempeño futuro. De esta forma, la IA contribuye a una construcción más sustentable y eficiente desde su concepción.

2. Condiciones estructurales para la adopción

Pese al potencial de estas aplicaciones, la adopción de IA en la construcción no está exenta de dificultades. Diversos estudios coinciden en señalar que la tecnología existe, pero su aprovechamiento depende de la madurez digital del sector, la cultura organizacional y la capacidad para integrar nuevos perfiles profesionales. La efectividad de los modelos de IA depende críticamente de la **disponibilidad de datos estructurados, consistentes y relevantes**. En la construcción, la información suele estar fragmentada entre distintas plataformas, actores y formatos, lo que dificulta su integración y análisis automatizado.

A ello se suma la falta de estándares abiertos y protocolos comunes que permitan el intercambio fluido de información entre herramientas BIM, sistemas ERP, sensores IoT y plataformas de gestión de obras. La fragmentación de los datos constituye uno de los principales cuellos de botella para la escalabilidad de soluciones de IA.

La implementación de IA no es solamente una cuestión tecnológica, sino también organizacional. Se requiere un cambio profundo en los perfiles profesionales que participan del proceso constructivo: desde analistas de datos y especialistas en IA hasta operadores de robots y expertos en ciberseguridad.

La **formación de este nuevo capital humano** no está exenta de tensiones. Muchas empresas del sector carecen de programas de actualización o no cuentan con los recursos para capacitar a su personal. Además, persiste una resistencia cultural en algunos segmentos que perciben estas tecnologías como amenazas laborales más que como oportunidades de desarrollo.

La **inversión inicial** necesaria para adoptar soluciones basadas en IA (en términos de hardware, software, integración y capacitación) es todavía percibida como elevada, especialmente por las pequeñas y medianas empresas del sector. Aunque en el largo plazo los beneficios superan ampliamente los costos, muchas firmas encuentran dificultades para justificar la erogación ante horizontes de recupero inciertos.

También se evidencian **problemas de escalabilidad**: soluciones exitosas en un entorno controlado (como un megaproyecto urbano) pueden no ser fácilmente transferibles a contextos más desestructurados o con menor sofisticación técnica.

Proyecciones y perspectivas estratégicas

La incorporación de IA en la construcción no puede analizarse exclusivamente desde una perspectiva instrumental. Su verdadero potencial radica en que permite una reconfiguración sistémica del sector: desde los modelos de negocio hasta la organización del trabajo y los criterios de diseño urbano. En un escenario de urbanización acelerada, presión ambiental y demanda de infraestructura resiliente, la IA ofrece herramientas para anticiparse a los problemas en lugar de reaccionar ante ellos. La digitalización del ciclo completo de vida de una obra -desde la concepción hasta el mantenimiento- permite articular modelos predictivos, sistemas de monitoreo continuo y decisiones más informadas.

Al mismo tiempo, emergen tensiones que requieren atención: la automatización de tareas plantea preguntas sobre el futuro del empleo en el sector, la concentración tecnológica puede reforzar asimetrías entre grandes empresas y pymes, y el uso intensivo de datos plantea desafíos en términos de privacidad y gobernanza.

Reflexiones finales

El presente informe buscó desarrollar un análisis sobre la situación actual del sector de la Construcción, observando los desafíos actuales y futuros en materia de formación y capacitación profesional. A partir de los datos relevados por el sistema SIDPLA y el análisis del contexto productivo, se desprenden las siguientes conclusiones:

En un escenario de contracción de la actividad experimentada en 2024, el año 2025 muestra señales de cierta recuperación en CABA, impulsada principalmente por la obra privada y los nuevos desarrollos inmobiliarios, lo que devuelve al sector su lugar estratégico como motor de la economía local, aunque aún se encuentra en el proceso de alcanzar los niveles históricos promedio. Tras la contracción experimentada en 2024, los indicadores actuales — como el crecimiento del 8,5% en la superficie autorizada para construir y la consolidación de las obras nuevas— posicionan a la construcción como un sector estratégico del desarrollo urbano y económico de la Ciudad.

En cuanto al relevamiento realizado a través del SIDPLA, los resultados de las encuestas realizadas a empresas del sector arrojan que la principal dificultad que encuentran para cubrir perfiles profesionales está vinculada a la falta de habilidades interpersonales. Principalmente se señalan: comunicación oral, el trabajo en equipo y el compromiso, como las carencias más urgentes. Mientras la industria demanda perfiles técnicos tradicionales de alta calificación (Arquitectos, Ingenieros y Maestros Mayores de Obra), la mayor dificultad para cubrir vacantes radica en las habilidades blandas o interpersonales. Estas prevalecen paradójicamente por sobre las habilidades técnicas. Esto puede deberse a la solidez de la formación técnica específica, que se da por garantizada; o bien a ciertos cambios de perspectiva en los requerimientos

priorizados sobre la demanda de perfiles laborales por parte de las empresas. En cuanto a las habilidades técnicas, existen dificultades en habilidades como gestión de la información, matemáticas y herramientas digitales básicas (Excel), lo que sugiere que quienes trabajen en la construcción actual requerirán de alfabetización digital.

Por otra parte, en cuanto a la sistematización de información sobre el impacto de la IA en el sector y las políticas de sustentabilidad, se avizora la necesidad de adecuar conocimientos específicos orientados a construcción en seco, eficiencia energética y domótica, así como también, impulsar un cambio en la cultura organizacional orientado a la información y digitalización. Debido a que la industria es responsable de una porción significativa de las emisiones globales y el consumo de recursos, la construcción sostenible se presenta como nuevo paradigma y como estándar de competitividad. Esto implica una reconversión de los perfiles profesionales hacia los "empleos verdes", especializados en eficiencia energética, uso de materiales ecológicos y reducción de la huella de carbono, impulsando el desarrollo de microempresas competitivas.

En conclusión, el futuro de la construcción en CABA depende de la capacidad de articular la experiencia de los saberes tradicionales con las nuevas demandas tecnológicas y ambientales. La educación técnico-profesional puede actuar como el puente que permita dotar a los trabajadores no solo de herramientas técnicas, sino de las habilidades interpersonales necesarias para liderar una industria más eficiente, digital y sustentable.

Propuestas formativas para el sector Construcción

1. Instalación de sistemas de energía renovable en edificaciones urbanas.
2. Gestión y reutilización de residuos de construcción y demolición (RCD).
3. Técnicas de aislamiento térmico sustentable.
4. Construcción con criterios de certificación ambiental: eficiencia energética en obra y nuevos materiales.
5. Uso de IA para la estimación de costos y cómputo métrico.
6. Introducción al modelado de información para la construcción (BIM).
7. Formación en modelado digital avanzado bim 6D y 7D (IA).
8. Drones y escaneo 3D para el seguimiento de obra.
9. Mantenimiento predictivo de infraestructuras mediante sensores e IA.
10. Producción de ladrillos ecológicos.
11. Domótica (instalaciones inteligentes e IoT).
12. Habilidades para la mejora continua en obra (coordinación y colaboración entre distintos roles de trabajo, comunicación clara para organizar tareas, manejo de imprevistos en contextos de obra, compromiso con los objetivos del equipo, metodología 5S).

Fuentes consultadas

- Abioye, S. O., Oyedele, L. O., Akanbi, L., et al. (2021). Artificial Intelligence in the Construction Industry: A Review of Present Status, Opportunities and Future Challenges. *Journal of Building Engineering*, 44, 103299. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2352710221011578>
- Akintola, A., Udayangani, W., y Perera, S. (2023). Applications of Artificial Intelligence (AI) in the Construction Industry: A Review of Observational Studies. *ResearchGate*. <https://www.researchgate.net/publication/372764029>
- Becerra, G., & Magnani, E. (2024). La inteligencia artificial como tecnología disruptiva y sus sentidos sociales. *El Faro*, 1(1), 1-16. Universidad de Flores. https://ri.conicet.gov.ar/bitstream/handle/11336/255655/CONICET_Digital_Nro.154cfba6-faec-4d33-b9a4-8fdd59e33b63_B.pdf?sequence=2&isAllowed=y
- Cevasco, L., Corvalán, J. G., & Le Fevre Cervini, E. M. (2019). Inteligencia Artificial y trabajo. *Construyendo un nuevo paradigma de empleo*, 1.
- Construction Dive. (2023-2024). Sección de Inteligencia Artificial. <https://www.constructiondive.com>
- Corvalán, J. G. (2019). El impacto de la inteligencia artificial en el trabajo. *Revista de Direito Econômico e Socioambiental*, 10(1), 35-51.
- Doellgast, V., Appalla, S., Ginzburg, D., Kim, J., Thian, WL. (2025). Global case studies of social dialogue on AI and algorithmic management, *ILO Working Paper 144* (Geneva, ILO). <https://doi.org/10.54394/VOQE4924>
- En 2024 la construcción cayó 18% y se perdieron en el sector 200 mil puestos de trabajo. (2025, 21 de marzo). *Diario Perfil*. <https://www.perfil.com/noticias/bravotv/los-numeros-del-indec-y-la-realidad-economica-de-argentina-un-analisis-sobre-la-recesion-y-la-inflacion.phtml>
- Foro Económico Mundial. (2025, 6 de mayo). Cómo la IA está transformando la carrera profesional y otras tendencias sobre empleo y habilidades. <https://es.weforum.org/stories/2025/05/como-la-ia-esta-transformando-la-carrera-profesional-y-otras-tendencias-sobre-empleo-y-habilidades/>
- HKA Global. (2023). Improving efficiency and productivity in construction projects: Machine learning. <https://www.hka.com/article/improving-efficiency-productivity-in-construction-projects-machine-learning>
- Indicadores de coyuntura de la actividad de la construcción [Informe técnico]. (2025, enero). INDEC, 9(50). https://www.indec.gob.ar/uploads/informesdeprensa/isac_03_25F4235334E4.pdf
- Informe de Cadena de Valor Sector Construcción (Diciembre 2020). Secretaría de Política Económica Subsecretaría de Programación Regional y Sectorial. Ministerio de Economía. Argentina. https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/construccion_12-2020.pdf
- Informe de coyuntura de la Construcción N° 240. (s.f.). IERIC. <https://www.ieric.org.ar/wp-content/uploads/2025/10/IERIC-Informe-Coyuntura-Construccion-No-240.pdf>
- Informe de Coyuntura de la Construcción Informe N° 232 Correspondiente al período Diciembre 2024 – Enero 2025. (s.f.). IERIC. <https://www.ieric.org.ar/wp-content/uploads/2025/02/202502.pdf>
- Jacinto, C. (2018). Los mundos del trabajo en los procesos de inserción: tránsitos y quiebres entre educación, formación profesional y trabajo. A modo de introducción. En *El secundario vale: Saberes, certificados y títulos técnicos en la inserción laboral de jóvenes* (pp. 17-32).
- Jacinto, C., Rucci, G., Vinacur, T., & Alegre, S. C. (2025). Educación técnico-profesional en Argentina: desafíos para la articulación del sistema de formación. <https://doi.org/10.18235/0013734>
- Serie fichas sectoriales de la CABA: Sector de Construcción. (2025, junio). Observatorio de datos productivos. Dirección General de Estrategia Productiva y Regímenes de Promoción. Subsecretaría de Inversiones.

Para profundizar en la información sobre la sustentabilidad en el sector construcción, se recomienda consultar las siguientes fuentes:

- World Green Building Council (WorldGBC)
- Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) / Global Alliance for Buildings and Construction (GlobalABC)
- U.S. Green Building Council (USGBC) - Desarrolladores de la certificación LEED
- International Finance Corporation (IFC) - Responsables de la certificación EDGE
- International WELL Building Institute (IWBI) - Desarrolladores del WELL Building Standard
- Argentina Green Building Council (AGBC)
- Cámara Argentina de la Construcción (CAMARCO)
- Cámara Empresaria de Ambiente y Sostenibilidad (CEMAS)
- Gobierno de Argentina (Secretaría de Energía) - Información sobre la Estrategia
- Nacional de Vivienda Sustentable y el Programa Nacional de Etiquetado de Viviendas
- Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (Agencia de Protección Ambiental)

Anexos

1. Referencias metodológicas

El trabajo de investigación se propuso realizar un acercamiento a las demandas de perfiles profesionales, habilidades, competencias y saberes requeridos por cada sector prioritario de la Ciudad a partir de la caracterización del mismo y un análisis sobre las empresas y actores claves.

El presente estudio tiene objetivos descriptivos y exploratorios (no probabilísticos) para lo cual se triangulaban técnicas cualitativas y cuantitativas de recolección de información y análisis de datos. Entre las estrategias de abordaje, se optó por relevar fuentes secundarias provenientes del Observatorio de Empleo y Dinámica Empresarial (OEDE), Instituto de Estadística y Censos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (IDECBA), Instituto Nacional de Estadística y Censos (INDEC) y el Instituto de Estadística y Registro de la Industria de la Construcción (IERIC) para realizar una caracterización y diagnóstico del sector en la Ciudad. Además, se realizó una exploración bibliográfica, de notas periodísticas, informes y estudios de distintos organismos internacionales con el fin de sintetizar las tendencias respecto de la incorporación de tecnologías en el sector.

Por otro lado, se utilizaron fuentes primarias a través de un cuestionario de preguntas a informantes claves (representantes sindicales, empresariales y directores de Centros de Formación Profesional y de Institutos

de Formación Técnica Superior de la Ciudad de Buenos Aires) y la implementación del **Sistema de Información sobre la Demanda de Perfiles Laborales (SIDPLA)**. El SIDPLA es una plataforma que despliega un cuestionario de elaboración propia, aplicado a un universo cuyas unidades de análisis son las empresas de la Ciudad pertenecientes al sector. Para el relevamiento se contactó a un conjunto heterogéneo de empresas, tanto micro, como pymes y grandes empresas; se realizaron aproximaciones a las unidades de análisis a través de acciones de colaboración con sindicatos, cámaras y federaciones empresariales. Específicamente para la elaboración del presente informe se contó con la participación de la Unión Obrera de la Construcción de la República Argentina (UOCRA). Dicha colaboración, además de la realización del estudio de campo, incluyó también el relevamiento de distintas fuentes secundarias. El trabajo de campo consistió en la realización de 17 encuestas durante los meses marzo- octubre de 2025.

Para el procesamiento de las fuentes primarias provenientes del SIDPLA, se utilizaron técnicas cuantitativas de análisis de datos a través del programa de procesamiento de datos SPSS (Statistical Package for the Social Sciences).

2. Categorías laborales

Construcción	• Ayudante
	• Medio Oficial
	• Oficial
	• Oficial Especial
	• Sereno

3. Oferta de Educación No Formal en Construcción 2025 - CABA.

ANCHORENA	Auxiliar cerrajero
CAFAYATE	Pinto/ra de obra
CFP 16	- Aplicador de mortero monocapa - Pinto/a de obra
DON BOSCO	- Cerrajería electrónica - Auxiliar cerrajero
HOMERO	Carpintero/a básico de muebles de melamina
VENEZUELA	- Auxiliar cerrajero - Cerrajería electrónica - Colocador de revestimiento decorativos en paredes - Herrería de obra

4. Oferta de Formación Profesional en Construcción 2025 - CABA.

C.F.P. N° 01	Carpintero/a básico de muebles de melamina
C.F.P. N° 02 Hospital Moyano	Construcción manual Construcción semi industrial
C.F.P. N° 03	Aplicador/a de mortero monocapa Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Cerrajería Cerrajería computarizada Colocador/a de placas de yeso Colocador/a de revestimientos cerámicos Gasista de unidades unifuncionales Gasista domiciliario Instalación de ascensores Instalador sanitaria Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Pintor/a de obra
C.F.P. N° 04	Armador y montador de paneles y cielorrasos de placas de roca de yeso Auxiliar cerrajero/a Cerrajería domiciliaria Gasista de unidades unifuncionales Gasista domiciliario Instalador sanitaria Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias

C.F.P. N° 04 Lola	Cerrajería domiciliaria Gasista domiciliario
C.F.P. N° 07	Cerrajería Herrería artística y de obra
C.F.P. N° 09	Cerrajería
C.F.P. N° 10	Cerrajería Cerrajería computarizada
C.F.P. N° 10 Urquiza	Cerrajería Cerrajería computarizada
C.F.P. N° 11 Dorrego	Armador y montador de paneles y cielorrasos de placas de roca de yeso Cerrajería domiciliaria Herrero de obra Cerrajería
C.F.P. N° 11 Emilio Castro	Instalador sanitaria Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Cerrajería
C.F.P. N° 15	Auxiliar decorador de mayólicas Herrería artística y de obra Cerrajería
C.F.P. N° 16 Castañares	Gasista de unidades unifuncionales Gasista domiciliario Instalador sanitaria Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Cerrajería
C.F.P. N° 17	Albañil Albañil básico Aplicador/a de mortero monocapa Armador y montador de paneles y cielorrasos de placas de roca de yeso Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Auxiliar topógrafo Cerrajería Cerrajería computarizada Colocador/a de placas de yeso Gasista de unidades unifuncionales Gasista domiciliario Herrero de obra Instalador sanitaria Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Pintor/a de obra
C.F.P. N° 19	Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Cerrajería Pintor/a de obra

C.F.P. N° 24	Herrería artística y de obra Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Cerrajería Pintor/a de obra
C.F.P. N° 24 La Casona	Colocador/a de placas de yeso Cerrajería
C.F.P. N° 28	Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Cerrajería Cerrajería computarizada
C.F.P. N° 28 Freire	Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Cerrajería Cerrajería computarizada Montador de instalaciones domiciliarias de gas
C.F.P. N° 28 Jujuy	Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Cerrajería Cerrajería computarizada Colocador/a de placas de yeso Gasista de unidades unifuncionales
C.F.P. N° 34	Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias
C.F.P. N° 37	Albañil Aplicador/a de mortero monocapa Armador y montador de paneles y cielorrasos de placas de roca de yeso Auxiliar en instalaciones sanitarias y gas domiciliarias Carpintero de hormigón armador cementista Carpintero/a de aluminioColocador/a de revestimientos cerámicos Colocador/a de revestimientos decorativos en paredes Gasista de unidades unifuncionales Gasista domiciliarioInstalador sanitario Montador de instalaciones domiciliarias de gas Montador de instalaciones sanitarias domiciliarias Pintor/a de obra
C.F.P. N° 39	Herrería artística y de obra

5. Oferta de Educación Técnico Superior en Construcción 2025 - CABA.

IFTS N° 33 UOCRA	Tecnicatura Superior en Construcción Sustentable Tecnicatura Superior en Coordinación y Gestión de Procesos Constructivos
-------------------------	--



Buenos Aires
aprende

Agencia de Habilidades para el Futuro

S.I.D.P.L.A

Sistema de Información sobre la
Demanda de Perfiles Laborales

Ministerio de Educación

